

# Meine Kompetenzen als Führungskraft

Schätzen Sie Ihre eigenen Kompetenzen ein. Notieren Sie sich Ihre Ideen, wo Sie Entwicklungsbedarf haben oder wo Sie sich gerne weiterbilden möchten.

Beachten Sie, dass keine Führungskraft überall Spitze sein kann. Dort, wo Sie die grössten Entwicklungen sehen, macht es am meisten Sinn, anzusetzen.

Anforderungen an Führungskräfte	Selbsteinschätzung				
	1	2	3	4	Ihre Idee zu Ihrem Kompetenz-entwicklungsbedarf
<b>Analytisches und vernetztes Denken</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erkennt potenzielle Probleme frühzeitig</li> <li>▪ Setzt bei Problem- / oder Aufgabenstellungen logische Vorgehensweisen ein</li> <li>▪ Unterscheidet Wesentliches von Unwesentlichem</li> </ul>					
<b>Aktive Personalentwicklung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erkennt Potentiale der Mitarbeitenden und fördert diese</li> <li>▪ Setzt sich für Entwicklungsmassnahmen ein</li> <li>▪ Gibt eigenes Wissen und Erfahrungen weiter</li> </ul>					
<b>Belastbarkeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hat ein hohes Durchhaltevermögen</li> <li>▪ Wird durch erhöhte Anforderungen herausgefordert und aktiviert</li> <li>▪ Erbringt auch unter erschwerten Bedingungen konstant gute Leistungen</li> </ul>					
<b>Delegationsfähigkeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Motiviert Mitarbeitende durch eine sinnvolle Delegation von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungen</li> <li>▪ Hat Vertrauen in die Leistungsfähigkeit anderer</li> <li>▪ Zeigt kein egoistisches Verhalten in Bezug auf sinnvolle Delegationsmöglichkeiten.</li> </ul>					
<b>Durchsetzungsvermögen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Steht zu seinen Entscheidungen und vermag diese durchzusetzen</li> <li>▪ Verfolgt Ziele konsequent</li> <li>▪ Bekundet eigene Meinungen souverän und nachdrücklich</li> </ul>					

<p><b>Eigenverantwortliches Handeln</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nimmt die Verantwortung für den Tätigkeitsbereich und das eigene Handeln wahr</li> <li>▪ Nutzt Entscheidungsspielräume angemessen aus</li> <li>▪ Schöpft Kompetenzen und Verantwortungsspielraum aus</li> </ul>					
<p><b>Einfühlungsvermögen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ist aufrichtig interessiert, wie es anderen geht</li> <li>▪ Vermittelt kritische Sachverhalte vorsichtig, einführend und motivierend</li> <li>▪ Nimmt die Stimmungslage anderer wahr</li> </ul>					
<p><b>Entscheidungsverhalten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fällt Entscheidungen nach Prioritäten</li> <li>▪ Berücksichtigt bei Entscheidungen inhaltliche Zusammenhänge und Konsequenzen angemessen</li> <li>▪ Bezieht die Meinung der eigenen Mitarbeitenden bei wichtigen Entscheidungen mit ein</li> </ul>					
<p><b>Feedbackverhalten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gibt den Mitarbeitenden regelmässig Rückmeldung über Verhalten und Leistung</li> <li>▪ Beurteilt Leistung und Verhalten objektiv und fair</li> <li>▪ Gibt offenes Feedback so, dass es der Empfänger annehmen kann</li> </ul>					
<p><b>Glaubwürdigkeit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Überzeugt durch persönliche Gelassenheit und Stabilität von der Richtigkeit der eigenen Sichtweise</li> <li>▪ Gibt erlebte und beobachtete Situationen und Sachverhalte zutreffend wieder</li> <li>▪ Steht zum eigenen Wort und handelt danach</li> </ul>					

Anforderungen an Führungskräfte	Selbsteinschätzung				
	1	2	3	4	Ihre Idee zu Ihrem Kompetenzentwicklungsbedarf
<b>Kommunikations- und Konfliktfähigkeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gibt + holt proaktiv Informationen ein</li> <li>▪ Kann ein Beziehungsnetz pflegen und ausbauen</li> <li>▪ Löst Konflikte konstruktiv und lösungsorientiert</li> </ul>					
<b>Kundenorientiertes Verhalten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Orientiert sich bei seinen Handlungen an den Prioritäten und Bedürfnissen der internen und externen Kunden</li> <li>▪ Verfügt über korrektes, gewinnendes, der Situation angepasstes Auftreten</li> <li>▪ Erzielt anhaltende Zufriedenheit bei internen und externen Kunden</li> </ul>					
<b>Präsentationstechnik</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Stellt komplexe Sachverhalte einfach dar</li> <li>▪ Fasst sich kurz und konzentriert sich auf das Wesentliche</li> <li>▪ Verfügt über methodische und didaktische Fähigkeiten</li> </ul>					
<b>Prioritätensetzung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Unterscheidet klar zwischen Unwesentlichem und Wesentlichem</li> <li>▪ Geht Problemlösungen zielorientiert an</li> <li>▪ Konzentriert sich schnell auf Kernprobleme</li> </ul>					
<b>Projektmanagement</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Koordiniert und organisiert seinen Tätigkeitsbereich / Projekte systematisch</li> <li>▪ Analysiert Entwicklungen im Tätigkeitsbereich vorausschauend und leitet bei Bedarf konkrete Massnahmen ein</li> <li>▪ Betreibt eine aktive Projektoptimierung</li> </ul>					

<p><b>Selbstkritik</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erkennt eigene Entwicklungsbedarf</li> <li>▪ Analysiert Situationen selbstkritisch und reagiert dementsprechend</li> <li>▪ Hinterfragt die eigenen Verhaltens- und Vorgehensweisen angemessen</li> </ul>					
<p><b>Teamfähigkeit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bindet die Sichtweisen und Meinungen anderer mit ein</li> <li>▪ Wirkt im Team integrierend</li> <li>▪ Setzt sich zu Gunsten des Teams ein</li> </ul>					
<p><b>Veränderungsprozesse vorantreiben</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Initiiert und plant umsetzbare Veränderungen und treibt diese entschlossen voran</li> <li>▪ Schafft ein Umfeld, dass Raum für neue Ideen zulässt</li> <li>▪ Sieht bei Veränderungen Chancen vor Gefahren</li> </ul>					
<p><b>Vertrauensbildung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ist verschwiegen und diskret</li> <li>▪ Geht auf Probleme / Gefühle anderer ein</li> <li>▪ Sorgt für ein offenes Klima</li> </ul>					
<p><b>Vorbildfunktion</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lebt überzeugend Verhaltens- und Leistungsnormen vor</li> <li>▪ Überträgt die eigene positive Grundeinstellung auf andere</li> <li>▪ Überzeugt im Verhalten auch in Stresssituationen</li> </ul>					