

Die 10 Kernfragen guter Lernenden-Entwicklung

| Frage | Ja | Nein |
|---|----|------|
| 1. Weiss Ihr Lernender, was bei der Arbeit von ihm erwartet wird? | | |
| 2. Hat er alle Ressourcen, um seine Arbeit gut zu erledigen? | | |
| 3. Hat er bei der Arbeit jeden Tag die Gelegenheit, das zu machen, was er gut kann? | | |
| 4. Wurde er innerhalb der letzten 7 Tage mindestens einmal für seine gute Arbeit Anerkennung gelobt? | | |
| 5. Interessieren sich Berufsbildner und Mitarbeitende für den Lernenden als Mensch? | | |
| 6. Gibt es an seinem Arbeitsplatz jemanden, der ihn unterstützt und fördert? | | |
| 7. Werden am Arbeitsplatz seine Meinungen und Vorstellungen ernst genommen? | | |
| 8. Hat er innerhalb der Firma einen guten Freund? | | |
| 9. Hat innerhalb der letzten drei Monate jemand mit ihm über seine Fortschritte und seine Entwicklung gesprochen? | | |
| 10. Hat er bei der Arbeit die Gelegenheit, Neues zu lernen und sich weiter zu entwickeln? | | |

Spannende Praxisübungen und clevere Methoden für einen besseren Umgang mit Ihren Lernenden erfahren Sie im Tagesseminar

«Lernende wirkungsvoll führen und fordern».

Mehr Infos: www.zweistunden.ch/lernende-wirkungsvoll-fuehren-und-fordern-tagesseminar.html